



INFORMACE ZV OSŽ Všetaty č. 2 / 2013

❖ Školení PKS SŽDC a aktiv předsedů:

- PKS u SŽDC nově sjednává 8 odborových centrál (OC) a jeden zaměstnavatel, tzn. PKS je kompromisem možného.
- U náhrady za neuskutečněné KOP požadovalo OSŽ náhradu ve výši 22 tis. Kč hrubého, ostatní OC souhlasily s 10 tis. hrubého.
- Jinak dochází v PKS jen k drobným změnám, zejména v názvosloví.
- Střežení pracoviště může být max. 36 hod./týdně.
- Mzdy – tarifní stupeň A navýšení o 0,5%, tarif. st. B navýšení o 1,8%, výkonová odměna snížena o 0,25% na 3,7%, příplatky nezměněny, jen odměna na udržení odborné způsobilosti bude nově vyplácena měsíčně.
- SŽDC vyčlenila na akce BOZP 30 mil. Kč/ročně.
- U SŽDC se předpokládá odčlenění řízení provozu do samostatné vertikály od cca 1. 1. 2014, přičemž řízením by měl být pověřen p. Špička. V souvislosti s touto změnou se předpokládá sloučení některých PO na cílový stav 13 PO v celé ČR.
- Předdůchody byly schváleny parlamentem jako zák. č. 403/2012 Sb. Je možno odejít do předdůchodu max. 5 let před vznikem nároku na starobní důchod, v tom případě by měl mít zaměstnanec na svém penzijním připojištění naspořenu částku cca. 480 tis. Kč.
- Zaměstnavatel vědom si toho, že někteří zaměstnanci, kterých by se odchod do předdůchodu mohl týkat ještě nemají potřebnou částku naspořenu nabízí možnost převést příspěvek z kapitálového životního pojištění na důchodové připojištění.
- Informace o způsobu převedení tohoto příspěvku zaměstnavatele Vám podá osobní oddělení.
- Pro konzultaci o vhodnosti tohoto kroku a případné jiné finanční poradenství můžete využít konzultace s finančními poradkyněmi fy. Partners:
 - Kristina Hörnerová tel: 724 501 742 nebo 728 052 111, mail: kristina.hornerova@partners.cz
 - Eva Netolická tel: 734 696 649, mail: eva.netolicka@partners.cz
 - Miroslava Terziyská tel: 777 538 540, mail: miroslava.terziyska@partners.cz
- Právní odd. ústředí opět upozorňuje na 3 nejdůležitější kroky, které má zaměstnanec – člen OSŽ bezprostředně po MU udělat:
 1. Zavolat na krizovou linku OSŽ – 602 262 544 (nonstop – toto číslo máte též na diářích)
 2. Nechat se vystřídat
 3. Nic nepodepisovat, nepodávat vysvětlení – toto udělejte až po konzultaci na krizové lince
- Po MU je nezbytně nutné se znovu pojistit, neboť původní pojistka pozbývá platnosti.

❖ Pracovní obuv:

- Zákoník práce v § 104 odst. 5 stanoví, že OOPP poskytne zaměstnavatel podle vlastního seznamu zpracovaného na základě vyhodnocení rizik a konkrétních podmínek práce. Prvotně tedy záleží na jeho rozhodnutí (zaměstnavatele), jaké OOPP budou zaměstnanci používat.
- Ve chvíli, kdy se zaměstnanec v riziku nepohybuje, ale zabývá se např. administrativní činností, nebo jinou činností (na stavědle), která není riziková, není povinen v tuto chvíli ochranou obuv mít na nohou. Tehdy zaměstnanec může sice mít svoji vlastní obuv, ale takovou, která jej neohrožuje (viz. § 106 odst. 4 „Každý zaměstnanec je povinen dbát podle svých možností o svou vlastní bezpečnost, o své zdraví i o bezpečnost a zdraví fyzických osob, kterých se bezprostředně dotýká jeho jednání...“)
- O vhodnosti, nebo nevhodnosti obuvi v konkrétním případě a situaci má právo rozhodnout přímý nadřízený zaměstnanec... (dozorčí, náměstek, přednosta).
- **Pro PO Nymburk přednosta ing. Litera dává toto vysvětlení, kterou obuv může mít zaměstnanec na stavědle – jedná se o boty typu botasky, polobotky, zdravotní obuv, obuv bez podpatku, při pohybu v kolejišti je samozřejmě nezbytně nutné nosit fasovanou obuv, která má charakter OOPP. Toto vysvětlení by mělo být na všech pracovištích PO Nymburk a ZV s ním byl seznámen na jednání dne 30. 1. 2013.**
Ve vlastním zájmu toto dodržujte, abyste zbytečně nepřicházeli o peníze!!!

Předseda:

Petr Toman

☎ +420 604 588 588

petr.toman@oszvsetaty.cz